



# PEGASE, MOPP, le Lean Management qui cache son nom ....

Quelle est la véritable définition du « Lean Management » :

« il s'agit de management maigre ... et donc de faire plus avec moins ! ».

Beaucoup de démarches d'amélioration continue des systèmes de production s'appuient sur les valeurs et objectifs du « Lean » : recherche de performance avec des promesses de gains de productivité rapides par la création de valeur, l'élimination des gaspillages, et la chasse aux temps morts.

Or, toute mise en place d'une organisation de ce type doit être accompagnée d'une étude sérieuse de son impact sur les conditions de travail :

- Altération des relations au sein des collectifs de travail (difficultés de synchronisation du travail avec ses collègues).
- Dépendance accrue entre les salarié(e)s soumis à un flux tendu.
- Intensification des tâches, polyvalence subie.
- Individualisation du travail.

Les Directions dans leurs présentations aux instances des projets « PEGASE\* au LETI et MOPP \* au CEA », ne l'ont abordé que sous l'aspect de l'amélioration des processus et sans regarder le volet des conditions de travail.

Et c'est bien ici le sujet qui nous intéresse.

Alors que la charge de travail qui pèse sur les salarié(e)s s'est fortement intensifiée, la direction va nous expliquer à travers le « Lean » comment travailler mieux. L'objectif n'est pas de dégager du temps mais d'ajouter des tâches dans ce temps récupéré ... cela s'appelle : l'optimisation des processus.

*\*MOPP: Mission Optimisation de la Performance des Processus Support*

*\*PEGASE: Programme d'Excellence G ..... Améliorer la Satisfaction des Equipes !!*

**La CGT du CEA Grenoble, dans les instances CHSCT et COMET,  
demande une étude d'impact sur les conditions de travail avant tout  
déploiement de ce type de projet comme l'impose le code du travail .**

Anticiper et agir pour un travail reconnu

Combien d'autres activités vous seront ajoutées ?

Quel sera votre charge de travail et quel sera la priorisation de ces différentes tâches ?

Pourtant des études (1) mettent en évidence le lien étroit existant entre le déploiement d'organisation du travail transformée par les principes « Lean » et l'augmentation des accidents du travail, des troubles musculo-squelettiques (TMS), des risques psychosociaux (RPS) et, plus généralement, la dégradation des conditions de travail.

Pour MOPP et l'exemple du SFI, c'est centraliser les tâches soient disant ingrates, pour se recentrer sur d'autres plus valorisantes ... avec suppression de certains métiers ... et délocalisation vers Saclay.

Que ce passera t'il quand votre gestionnaire ne sera plus là car son activité principale a été ciblée comme devant être centralisée ? Trouverez-vous un/une autre gestionnaire dévoué(e) dans votre bâtiment pour vous aider dans vos démarches ?

Pour PEGASE, plutôt que de réaliser l'étude d'impact sur les conditions de travail, demandée par le CHSCT et la CGT, la Direction du LETI préfère arrêter le projet ! Preuve, s'il en est, que les conséquences pour les salarié(e)s n'auraient pas été anodines et que ce projet n'était pas si indispensable.



(1) <https://www.anact.fr/node/6320>

**Vous souhaitez donner votre avis, participer à la réflexion sur les évolutions futures de vos Conditions de Travail? Contactez nous: [cgt.grenoble@cea.fr](mailto:cgt.grenoble@cea.fr)**

Anticiper et agir pour un travail reconnu

